



Comune di Chiuppano

C.a.p. 36010
Vicenza
C.F. e P.IVA
00336090246
PIAZZA S. DANIELE
☎ 0445/891815
☎ 0445/390089

COPIA

| | |
|---------------------|----------------------------------|
| N°64 Reg. delib. | Ufficio competente SEGRETARIO |
|---------------------|----------------------------------|

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

| | |
|---------|---|
| OGGETTO | APPROVAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 |
|---------|---|

Oggi **ventidue 22-10-2020** del mese di **ottobre** dell'anno **duemilaventi** alle ore 16:00, convocata in seguito a regolari inviti si è riunita la Giunta Comunale così composta:

| | | Presenti/Assenti |
|------------------|-----------|------------------|
| Panozzo Giuseppe | SINDACO | Presente |
| Gioppo Susanna | ASSESSORE | Presente |
| DAL SANTO RITA | ASSESSORE | Presente |

| | |
|---|---|
| 3 | 0 |
|---|---|

Partecipa alla seduta, ai sensi dell'art. 97, comma 4 – lett a) del D. Lgs. n. 267/2000 il SEGRETARIO Alfidi Luigi.

Panozzo Giuseppe nella sua qualità di SINDACO assume la presidenza e, riconosciuta legale l'adunanza, dichiara aperta la seduta.

IL PRESIDENTE

premesse le formalità di legge, pone in trattazione l'argomento sopraindicato.

| | |
|---------|---|
| OGGETTO | APPROVAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 |
|---------|---|

IL SEGRETARIO COMUNALE

ha redatto la seguente proposta

PREMESSO che in data 21 maggio 2018 è stato stipulato, in via definitiva, il contratto collettivo nazionale di lavoro del personale non dirigente del comparto funzioni locali per il triennio 2016/2018;

EVIDENZIATO CHE :

- il D.Lgs. 165/2001 impone a tutte le amministrazioni la costituzione del fondo per le risorse decentrate, che rappresenta il presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti;
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) – nelle more dei rinnovi contrattuali - sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;
- le modalità di determinazione delle suddette risorse sono attualmente regolate dagli articoli 67 del nuovo CCNL del 21 maggio 2018 e risultano suddivise in:
 - ✓ RISORSE STABILI che presentano la caratteristica di "certezza, stabilità e continuità" e che, quindi, restano acquisite al Fondo anche per il futuro;
 - ✓ RISORSE VARIABILI che presentano la caratteristica della "eventualità e variabilità" e che, quindi, hanno validità esclusivamente per l'anno in cui vengono definite e messe a disposizione del Fondo;

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 42 del 21.06.2018 con la quale è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per il triennio 2016-2018;

VISTO E RICHIAMATO l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato;

DATO ATTO, quindi, che il trattamento accessorio dell'anno 2016 costituisce la base di riferimento ai fini della costituzione del fondo del salario accessorio per l'anno 2020 e ricordato che il fondo dell'anno 2016 per il trattamento accessorio del personale dipendente (escluse le P.O.) era pari ad € 35.981,70 che rappresenta quindi limite insuperabile;

VISTO E RICHIAMATO l'art. 67, comma 1, del CCNL 2016/2018 dove è stabilito che "A decorrere dall'anno 2018, il Fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le

risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22/01/2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori,";

DATO ATTO:

- che le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, come esposte nella relazione tecnico finanziaria relativa al contratto decentrato 2017 su cui è stata acquisita in data 22/03/2017, mediante verbale n° 8/2017, certificazione positiva del Revisore dei Conti ai sensi dell'art.40 bis comma 1 del D.Lgs. n.65/2001, risultano pari ad € 35.981,70, al netto delle risorse destinate nell'anno 2017 alle posizioni organizzative. L'importo fa riferimento per € 28.756,02 a risorse stabili e per € 7.392,50 a risorse variabili;
- che nell'anno 2018 il totale delle risorse destinate al trattamento accessorio è stato di € 36.851,43. Tale differenziale deriva dall'applicazione dell'art. 67, comma 2, lett.b e non è da comprendere nel limite. Quindi detto importo è costituito per € 29.458,93 da risorse stabili e per € 7.392,50 da risorse variabili;

RICHIAMATO:

- l'art. 67 comma 2 lett. a) del CCNL 2016/2018 secondo cui l'importo del fondo risorse decentrate è stabilmente incrementato di *"un importo, su base annua, pari a € 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019"*, ed il parere Aran CFL45 secondo cui *"l'importo annuo di € 83,20 deve essere computato per intero, anche in caso di presenza in servizio presso l'ente, alla data del 31.12.2015, di personale con rapporto di lavoro a tempo parziale. Infatti il suddetto personale, nel rispetto delle norme contrattuali e legali in materia, può sempre richiedere la trasformazione del rapporto da tempo parziale a tempo pieno"*, pertanto per il Comune di Chiuppano l'importo è pari a € 998,40 (n. 12 unità di personale *€ 83,20);
- l'art. 67 comma 2 lett. b) del CCNL 2016/2018 secondo cui l'importo del fondo risorse decentrate è stabilmente incrementato di *"un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art.64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data"*, pertanto per il Comune di Chiuppano l'importo è pari a € 681,64;

CONSIDERATO quindi, che sulla base dei calcoli effettuati dall'Ufficio Personale l'incremento a decorrere dall'anno 2019 di cui alla lett. a) ammonta ad € 998,40 mentre quello relativo alla lettera b) ammonta ad € 681,64;

DATO ATTO che, in applicazione dell'art.67, comma 3, lettera h) del CCNL 21/05/2018, si intende collocare la somma di € 4.500,00, allo scopo di finanziare trattamenti economici accessori collegati alla performance individuale del personale non titolare di P.O. ed al raggiungimento dei "specifici obiettivi di produttività e qualità", anche di mantenimento;

VISTO E RICHIAMATO il comma 4 dell'art.67 il quale dispone che *"In sede di contrattazione integrativa, ove nel bilancio dell'ente sussista la relativa capacità di spesa, le parti verificano l'eventualità dell'integrazione, della componente variabile di cui al comma 3, sino ad un importo massimo corrispondente all'1,2% su base annua, del monte salari dell'anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza"*. Per il comune di Chiuppano questo importo risulta essere pari ad €

2.892,50, somma che va ad incrementare la parte variabile del fondo risorse decentrate;

VISTO ALTRESI' l'art. 33, comma 2 del D.L. n.34/2019, convertito con modificazioni dalla Legge 28 giugno 2019, n.58, che dispone che il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. n.75/2017 è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa, nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018;

DATO ATTO che non occorre rideterminare il fondo del salario accessorio 2020 in aumento o in diminuzione, in quanto il numero del personale in servizio nel 2020 è uguale rispetto a quello rilevato al 31.12.2018; è fatto salvo pertanto il limite ex-art.23, comma 2, del D.lgs. 75/2017 relativo all'anno 2016 come emerge dalle premesse del DPCM 17/03/2020;

EVIDENZIATO che, secondo quanto stabilito dal vigente CCNL 2016/2018, la parte variabile del fondo 2020 è incrementata delle sottoelencate somme non soggette a limitazioni:

- **€ 1.382,43** importo costituito dai risparmi del fondo lavoro straordinario anno 2019, ai sensi dell'art. 67, comma 3 lett. e) del CCNL 2016/2018;

DATO ATTO dell'interpretazione fornita da ARAN (CFL98), secondo cui "la norma contrattuale contenuta nell'art. 67, comma 3, lett. e) del CCNL del 21 maggio 2018 prevede espressamente che, per ciascun anno, eventuali risparmi accertati a consuntivo in sede di utilizzo delle somme destinate al pagamento dei compensi per lavoro straordinario, ai sensi dell'art. 14 del CCNL del 1.4.1999, confluiscono nel Fondo delle risorse decentrate dell'anno successivo. I predetti risparmi accertati, come chiarito, a consuntivo per ciascun anno, corrispondono al quantitativo residuo delle risorse del fondo per lo straordinario non utilizzato in relazione a quelle prestazioni lavoro straordinario non autorizzate e non rese da parte del personale. Si tratta, tuttavia, di risorse prive della caratteristica della stabilità in quanto, nell'anno successivo, le stesse rientrano nella disponibilità del fondo per lavoro straordinario";

VERIFICATO pertanto che la quantificazione del fondo 2020 per le risorse decentrate art. 67 commi 1 e 2 CCNL 21/05/2018 (importo consolidato + incrementi stabili), avviene nel rispetto del limite dell'art.23 comma 2 del D.Lgs. n.75/2017, ossia entro il complesso delle risorse decentrate dell'anno 2016 al netto delle componenti escluse di cui al punto precedente, come evidenziato nella tabella sopra riportata;

PRESO ATTO , altresì che il Comune:

- ha rispettato i vincoli di finanza pubblica per l'anno 2019;
- nell'anno 2019 ha rispettato i limiti di spesa di cui all'art. 1 comma 557 quater della legge 296/2006, inserito dall'art.3 comma 5 bis del D.L. n.90 del 24/06/2014, convertito dalla Legge 11/08/2014 n.114 con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013;
- non è in dissesto, né in situazione strutturalmente deficitaria;

DATO ATTO CHE sulla base delle disposizioni dettate dal CCNL 2016/2018, la costituzione del fondo per la contrattazione decentrata permane in capo alle singole amministrazioni; ai soggetti sindacali è prevista esclusivamente l'informazione prima dell'avvio della contrattazione collettiva decentrata integrativa;

RITENUTO, pertanto, di procedere alla quantificazione del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 del personale dipendente (escluse le P.O.) nell'ammontare complessivo di € 39.044,17, di cui € 35.981,70 costituito da risorse soggette a limitazioni ed € 3.062,47 costituito da risorse non soggette ai limiti di cui all'art. 23 comma 2 del D. Lgs, n.75/2017 (di cui € 998,40 – art. 67, comma 2, lett. a -, € 681,64 – art. 67, comma 2, lett. e – ed € 1.382,43 – art. 67, comma 3, lett. e;

EVIDENZIATO che la definizione del fondo risorse decentrate – anno 2020 – viene definito solo ora a motivo delle numerose incertezze che hanno caratterizzato (e stanno caratterizzando) l'anno in corso causate dell'emergenza epidemiologica da COVID-19 tutt'ora in corso;

APPURATO che la quantificazione definitiva del fondo risorse decentrate, come integrata dalle risorse variabili descritte in precedenza, rispetta il limite previsto dall'art. 23 comma 2 del D.Lgs 75/2017 e che le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa, quali l'indennità di comparto e quelle per le progressioni orizzontali, sono tutte finanziate con risorse stabili;

RICORDATO che l'ente potrà, in ogni momento, procedere a rideterminare il fondo del salario accessorio nel corso dell'anno, anche alla luce di eventuali mutamenti legislativi o situazioni che giustificano la revisione di quanto attualmente costituito;

DATO ATTO che la presente determinazione sarà trasmessa alle OO.SS. e alle RSU ai sensi dell'art.5 comma 2 D.Lgs.165/2001 e dell'art 7 del CCNL 2016/2018;

ACQUISITO il parere favorevole espresso in data 15.10.2020 dal Revisore dei Conti in merito alla verifica di compatibilità finanziaria del Fondo Risorse decentrate 2020 ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs 165/2001;

VISTI i pareri, espressi ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 18.08.2000 n. 267;

Con voti unanimi favorevoli, espressi nelle forme di legge:

PROPONE

- 1. DI APPROVARE** la quantificazione del Fondo risorse contrattazione integrativa per l'anno 2020 nell'ammontare complessivo di € 39.044,17 diviso tra risorse stabili per € 30.269,24 (di cui € 1.680,04 non soggette al limite) e risorse variabili per € 8.774,93 (di cui € 1.382,43 non soggette al limite); (allegato A)
- 2. DI QUANTIFICARE** per l'anno 2020, in applicazione dell'art.67, comma 3, lettera h) del CCNL 21/05/2018, la somma di € 4.500,00, appositamente destinata per il raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, anche di mantenimento;
- 3. DI DARE ATTO:**
 - che la spesa conseguente al presente atto è stata prevista nel bilancio di previsione 2020-2022, annualità 2020, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 42 del 23.12.2019;
 - che la costituzione del Fondo per il salario accessorio del personale per l'anno 2020 è stata effettuata nel rispetto dei limiti di cui all'art.23, comma 2 del D. Lgs. 25 maggio 2017, n.75;

- che la costituzione del Fondo, come operata con il presente atto, per l'anno 2020 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative, circolari interpretative, e/o nuove disposizioni contrattuali;
 - che alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per l'anno 2020 entro il 31 dicembre del corrente anno, l'obbligazione giuridica risulterà perfezionata ai fini dell'esigibilità della spesa con conseguente attivazione del Fondo Pluriennale Vincolato di parte corrente per le risorse stanziare e non impegnate nell'esercizio 2020, così come stabilito dai vigenti principi contabili;
- 4. DI TRASMETTERE** copia del presente provvedimento alle OO.SS. e alle RSU ai sensi dell'art.5 comma 2 D.Lgs.165/2001 e dell'art 7 del CCNL 2016/2018;
- 5. DI TRASMETTERE** l'oggetto della presente delibera ai capigruppo consiliari ai sensi dell'art. 125 comma 1, del D.Lgs n. 267/2000;
- 6. DI PROCEDERE** alla pubblicazione del presente provvedimento di costituzione del fondo incentivante per l'anno 2020 sul sito istituzionale dell'ente nella sezione trasparenza – personale – contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del d.Lgs. 33/2013 e ss.mm.ii.

I pareri, qualora espressi, sono stati sottoscritti digitalmente a norma di legge secondo quanto previsto dal D.Lgs 267/2000 art. 49 e art.147Bis ed allegati alla presente deliberazione.

| | |
|----------------|--|
| OGGETTO | APPROVAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 |
|----------------|--|

Data lettura della presente delibera, viene approvata e sottoscritta

IL SINDACO
F.to Panozzo Giuseppe

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

IL SEGRETARIO
F.to Alfidi Luigi

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: APPROVAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

REGOLARITA' TECNICA

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità tecnica, attestante la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa”;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 15-10-20

Il Responsabile del servizio
F.to Alfidi Luigi

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.

PARERE DI REGOLARITA' DEL RESPONSABILE

Ai sensi dell'art. 49 comma 1 e 147 bis comma 1 del D.lgs 267/2000

Oggetto: APPROVAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

REGOLARITA' CONTABILE

IL RESPONSABILE DEL
SERVIZIO INTERESSATO
a norma del T.U.E.L. 267/00

Sulla proposta di deliberazione su citata si esprime, ai sensi degli artt. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D. Lgs. 267/2000 parere Favorevole di regolarità contabile;*

*per la motivazione indicata con nota:

Data 15-10-20

Il Responsabile del servizio
F.to Zordan Orietta

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Allegato alla deliberazione

**DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE
N. 64 del 22-10-2020**

Oggetto: APPROVAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica, che copia del presente atto viene affissa da oggi all'albo pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi con numero di registrazione all'albo pretorio 528.

COMUNE DI CHIUPPANO li 26-10-
2020

L' INCARICATO

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Allegato alla deliberazione

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 64 del 22-10-2020

Oggetto: APPROVAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Si certifica che la presente deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune, senza riportare nei primi dieci giorni di pubblicazione denunce di vizi di legittimità o competenza, per cui la stessa è DIVENUTA ESECUTIVA ai sensi del 3° comma dell'art. 134 del D. Lgs. 18.8.2000, n. 267.

L'INCARICATO

Documento informatico firmato digitalmente in originale ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa 2020

| DESCRIZIONE | 2016 | 2018 | 2019 | 2020 |
|--|----------------------|--------------------|--------------------|--------------------|
| ALIMENTAZIONE FONDO - ART. 67 CCNL 2016-2018 | VALORE LIMITE | | | |
| RISORSE STABILI (art. 67 commi 1 e 2) | | | | |
| UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C.1 CCNL 2016-2018) | | € 28.756,02 | € 28.756,02 | € 28.756,02 |
| IMPORTO SU BASE ANNUA PARI A € 83,20 PER DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (ART. 67 C.2 lett.a) CCNL 2016-2018) | | € 0,00 | € 998,40 | € 998,40 |
| RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART.67 C.2 lett.b) ccnl 2016-2018) | | € 869,73 | € 681,64 | € 681,64 |
| RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota annua (ART.67 C.2 lett.c) CCNL 2016-2018) | | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 (ART. 67 C.2 lett. d) CCNL 2016-2018) | | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| QUOTA ANNUA INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI (ART. 67 C.2 lett. e) CCNL 2016-2018) | | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO (ART. 67 C.2 lett. g) CCNL 2016-2018) | | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA (ART. 67 C.2 lett. h) CCNL 2016-2018) | | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| DECURTAZIONE CONSOLIDATA (2011/2014) COME DA SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS D.L. 78/2010 | | -166,82 | -166,82 | -€ 166,82 |
| EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017 | | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| TOTALE RISORSE STABILI | € 28.589,20 | € 29.458,93 | € 30.269,24 | € 30.269,24 |
| RISORSE VARIABILI soggette al limite | | | | |
| INCENTIVI PER RECUPERO EVASIONE ICI (art. 59 comma 1, lettera p) D.Lgs. 446/1997) (ART. 67 C.3 lett. c) CCNL 2016-2018) | | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno di cessazione (ART. 67 C.3 lett. d) CCNL 2016-2018) | | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) (ART. 67 C.3 lett. f) CCNL 2016-2018) | | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO (ART. 67 C.3 lett. g) CCNL 2016-2018) | | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 ART. 67 C.3 lett. h) CCNL 2016-2018) | | € 2.892,50 | € 2.892,50 | € 2.892,50 |
| OBIETTIVI DELL'ENTE, ANCHE DI MANTENIMENTO, DEFINITI NEL PIANO DELLA PERFORMANCE (ART. 67 C.3 lett. i) CCNL 2016-2018) | | € 4.500,00 | € 4.500,00 | € 4.500,00 |
| INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - Quota parte anno di trasferimento (ART. 67 C.3 lett. k) CCNL 2016-2018) | | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| Totale Risorse variabili soggette al limite | € 7.392,50 | € 7.392,50 | € 7.392,50 | € 7.392,50 |
| RISORSE VARIABILI non soggette al limite | | | | |
| ECONOMIE FONDO ANNI PRECEDENTI - (ART. 68 C.1 CCNL 2016-2018) | | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 lett. e) CCNL 2016-2018) | | € 0,00 | € 0,00 | € 1.382,43 |
| SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (ART. 67 C.3 lett. c) CCNL 2016-2018) | | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI (spese a carico della controparte) - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (ART. 67 C.3 lett. c) CCNL 2016-2018) | | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 lett. a) CCNL 2016-2018) | | € 0,00 | € 0,00 | € 0,00 |
| RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K); ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (ART. 67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018) | | | | |
| Totale Risorse variabili NON soggette al limite | | € 0,00 | € 0,00 | € 1.382,43 |
| TOTALE RISORSE VARIABILE | | € 7.392,50 | € 7.392,50 | € 8.774,93 |
| TOTALE | € 35.981,70 | € 36.851,43 | € 37.661,74 | € 39.044,17 |

| | | | | |
|--|--|------------------|-------------------|--------------------|
| TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO | | 36.851,43 | 37.661,74 | 37.661,74 |
| N.B. LA SOMMA DELL'IMPORTO DEL FONDO (Risorse stabili + risorse variabili soggette al limite) COSTITUISCE IL LIMITE DI CUI ALL'ART.23 COMMA 2 DEL DLGS 75/2017. NON COSTITUISCONO LIMITE, AI SENSI DI QUANTO PREVISTO NELLA DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5 AL CCNL DEL 21 MAGGIO 2018, GLI INCREMENTI DEL FONDO PREVISTI DALL'ART. 67, COMMA 2, LETT. A) E B) DEL MEDESIMO CCNL. SI DA' ATTO CHE LA SOMMA DESTINATA ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE RISPETTA LO STESSO LIMITE DELL'ANNO 2016, COSI' COME L'IMPORTO PER IL FONDO DEL LAVORO STRAORDINARIO | | Anno 2016 | Anno 2016 | Anno 2016 |
| fondo trattamento accessorio personale senza posizioni organizzative | | € 35.981,70 | € 35.981,70 | € 35.981,70 |
| differenza ascrivibile all'incremento, non soggetto al limite, previsto dall'art. 67, comma 2, lett. a) e b) del CCNL del 21 maggio 2018 | | € 869,73 | € 1.680,04 | € 1.680,04 |