



**COMUNE DI CHIUPPANO**

**PROVINCIA DI VICENZA**

**PARERE DEL REVISORE DEL CONTO SU  
PREINTESA SU CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
2019-2021  
AGGIORNAMENTO 2021  
- PREVISTE INTEGRAZIONI -  
CORRISPONDENTI RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE  
TECNICO-FINANZIARIA**

Il Revisore del Conto

ATTESO

che:

- . gli artt. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001 prevedono il controllo sulla contrattazione collettiva integrativa ad opera dell'organo di revisione;
- . l'art. 8 del CCNL Funzioni Locali del 21/5/2018, prevede che "il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ... omissis ...";

VISTI

- . la delibera di Giunta Comunale n. 44 dell'8/7/2021 avente ad oggetto la "Approvazione fondo risorse decentrate anno 2021" ed il corrispondente prospetto di dettaglio di costituzione del fondo;
- . la Preintesa di Contratto collettivo decentrato integrativo 2019-2021 - aggiornamento 2021" sottoscritta dalla parte datoriale e da quella sindacale il 18/11/2021;
- . le integrazioni, inerenti l'incremento del fondo con le eventuali economie derivanti dai piani di razionalizzazione e

riqualificazione della spesa e di riordino e ristrutturazione amministrativa, che la parte datoriale intende inserire in sede di stipula definitiva del Contratto di cui sopra;

. le corrispondenti relazioni illustrativa e tecnico-finanziaria;

CONSIDERATO

che:

. nella documentazione sopra elencata ed in particolare nella relazione illustrativa e tecnico-finanziaria all'accordo integrativo vengono esposti le modalità di costituzione del fondo, così sinteticamente evidenziate:

Risorse stabili 2016	28.589,20
Incremento art. 67 c. 2 l. a) CCNL 2016/2018 incremento individuale	998,40
Incremento art. 67 c. 2 l. b) CCNL 2016/2018 incrementi posizioni organizzative	681,64
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>30.269,24</b>
Incremento art. 67 c. 2 l. h) CCNL 2016/2018 obiettivi di produttività e qualità	4.500,00
1,2% monte salari 1997 - soggette al limite	2.892,50
Risparmi fondo lavoro straordinario/residui anni precedenti	3.619,96
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI</b>	<b>11.012,46</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>41.281,70</b>

nonché quelle di utilizzo del fondo:

Progressioni orizzontali	19.309,38
Indennità di comparto	5.418,42
<b>SOMME NON REGOLATE DAL CONTRATTO</b>	<b>24.727,80</b>
Indennità condizioni lavoro	1.065,00
Indennità specifiche responsabilità	5.000,00
Compensi per conseguimento di obiettivi dell'Ente (art. 67 c. 5 l. b CCNL)	4.500,00
Produttività collettiva	5.988,90
<b>SOMME REGOLATE DAL CONTRATTO</b>	<b>16.553,90</b>
<b>TOTALE FONDO</b>	<b>41.281,70</b>

. l'incremento della parte variabile del fondo per l'anno 2021 rispetto al 2020, pari ad euro 2.237,53, trova giustificazione nei risparmi sugli accantonamenti per il lavoro straordinario;

. sono rispettati i limiti di stanziamento per il trattamento accessorio del 2021 rispetto alle somme analogamente accantonate nel 2016, ai sensi dell'art. 23 c. 2 D. Lgs. 75/2017;

. risultano rispettate le altre condizioni previste in tema di trattamento accessorio del personale;

ATTESTA

la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa come risultanti dalla documentazione surriferita con i vincoli di bilancio e di legge ed esprime

PARERE FAVOREVOLE

alla sottoscrizione del contratto collettivo decentrato con le previste integrazioni di parte datoriale.

Vicenza, 19 novembre 221

Stefano Canton

Il Revisore del Conto

Firma apposta in modalità digitale