



**COMUNE DI CHIUPPANO**  
PROVINCIA DI VICENZA

*Piazza San Daniele n. 1 - 36010 CHIUPPANO*  
*tel. 0445/891815 - fax 0445/390089*  
*P.I. 00336090246*

**VERBALE N. 2 DEL 12.02.2020**

**PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 9 DEL 10.02.2020 AVETE AD OGGETTO "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI PER IL PERIODO 2020-2022"**

La sottoscritta Roberta Osti nella sua qualità di revisore dei conti del Comune di Chiuppano (VI), vista la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 9 del 10.02.2020 avete ad oggetto "**Piano triennale dei fabbisogni per il periodo 2020-2022**", provvede, effettuati gli opportuni controlli, alla stesura del previsto parere che viene allegato al presente verbale.

Rovigo, 12.02.2020

IL REVISORE DEI CONTI

Dott.ssa Roberta Osti

Spett.Le

Comune di Chiuppano  
Piazza San Daniele, 1  
36010 Chiuppano (VI)

Rovigo, 12 febbraio 2020

**OGGETTO: PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 9 DEL 10.02.2020  
AVETE AD OGGETTO "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI PER IL PERIODO 2020-2022"**

La sottoscritta Roberta Osti nella sua qualità di revisore dei conti del Comune di Chiuppano (VI),

***Visto***

- l'art. 39, comma 1, della L. 449/1997 e l'art. 91, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000, i quali stabiliscono che gli organi di vertice delle amministrazioni locali sono tenuti alla programmazione triennale del fabbisogno di personale;
- l'art. 6 del D.Lgs. 30/03/2001 n. 165 e successive modificazioni che nel dettare norme in materia di organizzazione e disciplina degli uffici e delle dotazioni organiche, conferma il principio della pianificazione periodica del fabbisogno del personale;
- l'attuale normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali), nonché da ultimo l'articolo 14-bis del D.L. n. 4/2019, convertito in legge n. 26/2019, che estende ad un quinquennio l'arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore delle cessazioni intervenute nell'anno precedente;
- che la normativa vigente, a decorrere dal 2019, prevede per il turn over una percentuale di spesa pari al 100 per cento dei cessati dell'anno precedente (art 3, co. 5, del d. l. 90/2014, convertito in legge 114/2014), in attesa della pubblicazione del decreto ministeriale attuativo dell'art. 33 del D.L. n. 34/2019;
- la proposta di delibera della Giunta Comunale e la relazione tecnica al Piano Triennale dei fabbisogni 2020-2022

***considerato che***

- nel DUP 2020-2022 non era stata prevista alcuna assunzione, pertanto il Piano dei fabbisogni del triennio 2020-2022 risultava essere negativo;
- sono pervenute, successivamente, due comunicazioni di dimissioni di personale;
- nella relazione tecnica al Programma dei fabbisogni 2020-2022 allegata alla proposta di delibera, si è dato atto della capacità assunzionale 2020 che rimane invariata rispetto a quanto previsto nella deliberazione di Giunta Comunale n° 103 del 21.12.2017, tenendo conto tuttavia gli utilizzi effettuati a seguito della deliberazione di Giunta Comunale n. 90 del 23 dicembre 2019;
- Dall'esame dei suddetti documenti si evince, segnatamente, l'intenzione dell'Ente di procedere al programma di assunzioni dettagliato nel testo di proposta deliberativa secondo le linee di indirizzo di cui al DPCM 8 maggio 2018;

**tenuto conto di quanto dichiarato dall'ente negli atti richiamati:**

- il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari ad € 512.606,01 e che la spesa di personale presunta per l'anno 2020 ammonta ad € 470.586,89;
- l'Ente dispone di una capacità assunzionale sufficiente all'attuazione del programma di assunzioni previsto nella presente delibera

**accertato**

che l'Ente rispetta le condizioni previste dalla normativa vigente in materia di vincoli e limiti alla spesa ed assunzioni di personale, in particolare l'art. 3, comma 5, del D. L. n. 90/2014, convertito, con modificazioni, nella L. n. 114/2014, il quale prevede per il turn over una percentuale di spesa pari al 100 per cento dei cessati dell'anno precedente e il recupero dei resti delle capacità assunzionali del quinquennio precedente;

**ESPRIME**

parere favorevole alla proposta di deliberazione della Giunta Comunale n. 9 del 10.02.2020 ad oggetto: "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI PER IL PERIODO 2020-2022".

Raccomanda che, nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2020/2022 e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga verificata la persistenza e il rispetto dei limiti e vincoli di legge.

IL REVISORE DEI CONTI

Dott. Roberta Osti

