

COMUNE DI CHIUPPANO

Organo di revisione

VERBALE N. 19 DEL 21/12/2020

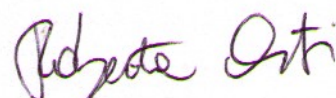
PARERE AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2020 PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI CHIUPPANO

La sottoscritta Roberta Osti nella sua qualità di revisore dei conti del Comune di Chiuppano (VI), vista la relazione illustrativa al contratto integrativo e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo del 18/12/2020 redatte dal Segretario Generale del Comune di Chiuppano dr. Luigi Alfidi e visto il contratto integrativo decentrato del 18/12/2020, provvede, effettuati gli opportuni controlli, alla stesura del previsto parere che viene allegato al presente verbale.

Rovigo, 21/12/2020

IL REVISORE DEI CONTI

Dott.ssa Roberta Osti



Spett.Le
Comune di Chiuppano
Piazza San Daniele, 1
36010 Chiuppano (VI)

Rovigo, 21 dicembre 2020

**PARERE AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2020 PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL
COMUNE DI CHIUPPANO**

L'anno 2020, il giorno 21 del mese di dicembre, la sottoscritta Roberta Osti, revisore unico del Comune di Chiuppano, nominata con delibera del Consiglio Comunale n. 52 del 20 dicembre 2017, ricevuta in data 18 dicembre la documentazione relativa alla richiesta di parere da parte degli uffici del Comune in ordine alla proposta contratto integrativo decentrato per il triennio 2019-2021 – aggiornamento 2020:

Visto:

- i CCNL 22/01/2004, 09/05/2006, 31/07/2009; 21/05/2018;
- l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2019-2021 – aggiornamento 2020 nel quale sono stati rivisti alcuni criteri per l'attribuzione dell'indennità di responsabilità di procedimento e i progetti obiettivo per il 2020;
- la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo in data 18/12/2020 redatta dal Segretario Generale del Comune di Chiuppano dr. Luigi Alfidi;
- il bilancio di previsione 2020-2022;

Constatato:

che con deliberazione di Giunta n. 64 del 22/10/2020, veniva quantificato il fondo risorse decentrate anno 2020, per un importo complessivo di € 39.044,17, di cui € 30.269,24 a titolo di risorse stabili, ed € 8.774,93 a titolo di risorse variabili di cui all'art. 67 comma 3 del CCNL 21.5.2018;

che con verbale n. 14 del 15/10/2020 veniva rilasciata la relativa certificazione al fondo e che qui si richiama integralmente

Descrizione	importo
Risorse stabili	30.269,24
Risorse variabili soggette al limite	8.774,93
Totale	39.044,17

Atteso che:

il totale del fondo per l'anno 2020 così determinato non supera il limite di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

La spesa complessiva di € 39.044,17 trova copertura come segue: € 22.727 al capitolo 1033 "Fondo Miglioramento servizi" del bilancio di previsione 2020 assestato; le altre risorse del salario accessorio: progressione a carico del fondo e quota comparto a carico del fondo, sono allocate nei capitoli relativi alle retribuzioni a carico del bilancio, come da nota del responsabile finanziario acquisita agli atti del revisore;

Le somme per oneri riflessi trovano copertura nelle somme stanziare all'intervento 1, Spese per il personale, del bilancio di previsione 2020;

Le somme per IRAP sono impegnate all'intervento 07 del bilancio 2020;

Non sussistono oneri indiretti privi di copertura finanziaria.

Con il presente verbale

ESPRIME

parere positivo, secondo quanto dall'articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 e s.m.i., in riferimento all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo – aggiornamento 2020 per la costituzione e ripartizione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2020,

CERTIFICA

La compatibilità degli aspetti economico-finanziari originati dalla contrattazione decentrata rispetto ai vincoli introdotti dalle vigenti norme di coordinamento della finanza pubblica con riguardo alle limitazioni operanti in materia di trattamento economico e di finanziamento dello stesso.

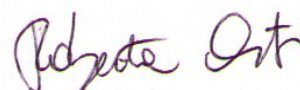
A tal fine si attesta la compatibilità legislativa e contrattuale della proposta di contrattazione decentrata del 18/12/2020 e la relazione illustrativa e tecnico-amministrativa che si allegano al presente parere.

Letto, approvato e sottoscritto.

Rovigo, 21 dicembre 2020

IL REVISORE DEI CONTI

Dott. Roberta Osti



Titolo

ISTITUTO	Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 e nei successivi aggiornamenti.
COMPETENZA	Segretario comunale
AUTORE	Dr. Luigi Alfidi



Comune di Chiuppano

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate per gli anni 2019-2021 – aggiornamento 2020.
Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività 2020, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con deliberazione di Giunta n. 71 del 3 dicembre 2020 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili*	€ 30.269,24
Risorse variabili	€ 8.774,93
Residui anni precedenti	-----
Consolidamento riduzione fondo operata per effetto della prima parte dell'art. 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della legge 147/2013.	-----
Totale	€ 39.044,17

Come è noto, il Contratto collettivo nazionale di lavoro del 21 maggio 2018 ha previsto, all'art. 67, le seguenti novità:

- le risorse stabili sono costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative;
- le risorse stabili possono essere incrementate di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019, nonché di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
- deve essere rispettato il limite dell'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 (trattamento accessorio complessivo dell'anno 2016), eccettuate le risorse di cui al precedente punto.

N.B. non sono state quantificate le risorse destinate ad incentivare i servizi legati alle funzioni tecniche di cui all'articolo 113, comma 2, d.lgs. n. 50/2016, che non sono tra quelle soggette al limite di spesa e non sono quantificabili a priori.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2020 è stata quantificata ai sensi del CCNL del 21 maggio 2018, in € 30.269,24 .

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C.1 CCNL 2016-2018)	€ 28.756,02
IMPORTO SU BASE ANNUA PARI A € 83,20 PER DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (ART. 67 C.2 lett.a) CCNL 2016-2018) –(dal 2019)	€ 998,40
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART.67 C.2 lett.b) ccnl 2016-2018)	€ 681,54

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 ART. 67 C.3 lett. h) CCNL 2016-2018)	€ 2.892,50
OBIETTIVI DELL'ENTE, ANCHE DI MANTENIMENTO, DEFINITI NEL PIANO DELLA PERFORMANCE (ART. 67 C.3 lett. i) CCNL 2016-2018)	€ 4.500,00
Somme non utilizzate l'anno precedente a titolo di straordinario	€ 1.382,43
Altro	-----

Eventuali osservazioni

Integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997

Si è prevista un'integrazione dell'1,2% che verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	-----
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	-----
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	€ 166,82
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	-----
Totale riduzioni	€ 166,82

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 30.269,24
Risorse variabili	€ 7.392,50
Residui anni precedenti	€ 1.382,43
Totale	€ 39.044,17

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Il fondo, come sopra esposto, non determina le risorse, come quelle ISTAT e per gli incentivi delle funzioni tecniche, che non rientrano nei limiti legislativamente previsti.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 5.292,28
Progressioni orizzontali	€ 15.466,87
Altro	-----
Totale	€ 20.759,15

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 30.012,49, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità condizioni lavoro (rischio, disagio, maneggio valori...)	€ 1.050,00*
Lavoro notturno e festivo	-----
Progressioni economiche nella categoria previste nel CCDI 2019-2021 per il 2020 (art. 16 del CCNL del 2016-2018)	€ 2.692,28
Indennità specifiche responsabilità (ex art. 70 quinquies del CCNL 2016-2018)	€ 5.000,00*
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'67, comma 5, lett. b) del CCNL del 2016-2018	€ 4.500,00
Produttività collettiva	€ 5.042,74
Altro	-----

* somme stimate

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 20.759,15
Somme regolate dal contratto	€ 18.285,02
Destinazioni ancora da regolare	-----
Totale	€ 39.044,17

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo le risorse destinate ad incentivare i servizi legati alle funzioni tecniche di cui all'articolo 113, comma 2, d.lgs. n. 50/2016.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili per l'anno 2020 ammontano a € 30.269,24; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali) ammontano a € 23.451,43. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Il CCDI triennale 2019-2021 già prevedeva la disciplina delle progressioni economiche nella categoria da riconoscere con procedure selettive in base alle valutazioni individuali degli ultimi tre anni precedenti al 2020.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2019	Anno 2020	Differenza
Risorse stabili	€ 30.269,24	€ 30.269,24	-----
Risorse variabili	€ 7.392,50	€ 8.774,93	+ € 1.382,43
Totale	€ 37.661,74	€ 39.044,17	+ € 1.382,43

Le maggiori somme della parte variabile sono rivenienti dai risparmi occorsi nell'anno 2019 dal fondo per il lavoro straordinario.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al codice del bilancio 2020 01.02-1.01.01.01.004 - Cap. 1033 "Fondo Miglioramento servizi" e quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, è impegnato al capitolo 1033 "Fondo Miglioramento servizi" codice 01.02-1.01.01.01.004 del bilancio 2020.

Titolo

ISTITUTO	Relazione illustrativa al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento della preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 e nei successivi aggiornamenti.
COMPETENZA	Segretario comunale
AUTORE	Dr. Luigi Alfidi



Comune di Chiuppano

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019-2021 – aggiornamento 2020.

Relazione illustrativa

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa dicembre 2020 Contratto .. dicembre 2020
Periodo temporale di vigenza		Anno 2020
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, UIL-FPL, CISL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, UIL-FPL Firmatarie del contratto: FP-CGIL, UIL-FPL e CISL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019-2021 – aggiornamento 2020
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data ...12.2020
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 E' stato adottato in data 16.01.2020 con deliberazione di Giunta n. 2
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? E' stato adottato in data 30.01.2020 con deliberazione di Giunta n. 5 (triennio 2020/2022)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? No (al Rendiconto della Gestione è stata data valenza di Relazione della performance)
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Per gli anni 2019-2021 – aggiornamento 2020:

L'art. 1 disciplina la possibilità di aggiornare la contrattazione decentrata triennale.

L'art. 2 dà atto della costituzione del fondo.

L'art. 3 regola l'utilizzo del fondo rinviando al contratto triennale di cui il presente costituisce aggiornamento annuale.

L'art. 4 modifica in parte i criteri per l'attribuzione delle indennità per specifiche responsabilità.

L'art. 5 dettaglia gli obiettivi stabiliti nel contratto decentrato triennale 2019-2021, reiterandone due (anche se il secondo con diverso importo) e ne introduce uno nuovo in linea con la programmazione dell'Ente

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri del contratto le risorse verranno ipoteticamente utilizzate nel seguente modo :

Descrizione	Importo
Produttività collettiva	€ 9.542,74
Progressioni economiche 2020 (previste nel contratto triennale)	€ 2.692,28
Progressioni economiche orizzontali (storiche)	€ 15.466,87
Indennità di comparto	€ 5.292,28
Art. 6 – indennità condizioni di lavoro (rischio e maneggio valori)	€ 1.050,00
Art. 7 - Indennità per specifiche responsabilità	€ 5.000,00
Totale Fondo risorse contrattazione integrativa	€ 39.044,17
Art. 8 e 9 - Compensi correlati alle risorse indicate da disposizioni di legge (progettazione, avvocatura, ecc.)	Da stimare in sede di gestione

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme dei precedenti CCDI incompatibili.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Il CCDI triennale 2019-2021 già prevedeva la disciplina delle progressioni economiche nella categoria da riconoscere con procedure selettive in base alle valutazioni individuali degli ultimi tre anni precedenti al 2020.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====



Comune di Chiuppano

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019-2021 AGGIORNAMENTO 2020

Il giorno _____ del mese di _____ ha avuto luogo l'incontro tra:

la Delegazione di Parte Pubblica nella persona del Segretario Comunale dr. Luigi Alfidi

e le Rappresentanze sindacali di seguito indicate:

Rappresentanza Sindacale Territoriale

CGIL FP

CISL FP

UIL FPL

RSU -----

Al termine della riunione le parti hanno sottoscritto l'allegato contratto decentrato integrativo relativo all'aggiornamento 2020 del CCDI triennale 2019-2021 del personale dipendente del Comune di Chiuppano.

Art. 1. Materie regolate dalla presente contrattazione decentrata.

1. Il CCDI 2019-2021 prevede, all'art. 2, comma 5, che, benché il Contratto abbia durata triennale, vi è la facoltà, a richiesta di ciascuna parte contrattuale, di richiedere la negoziazione dei criteri di ripartizione delle risorse o la modifica di alcune clausole.
2. Con il presente aggiornamento, quindi, le parti, confermate per quanto non modificato, le clausole del CCDI 2019-2021, intendo apportare allo stesso alcune modifiche, come dettagliate nei seguenti articoli.

Art. 2. Costituzione del Fondo (art. 67 – CCNL 2016-2018)

1. Il Fondo risorse decentrate per il 2020 (allegato sub “a”), è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017. A tali somme si aggiunge la componente variabile di cui al comma 2 lettera a) dell'art. 67 del CCNL 2016-2018 e di cui al comma 2 lettera b) dell'art. 67 del CCNL 2016-2018.
2. Viene assicurato il rispetto dell'art. 3, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 (come richiamato dall'art. 67, comma 7 del contratto in rubrica) laddove si prevede che *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016"*.

Art. 3. Utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

1. Il fondo è destinato a remunerare gli istituti già previsti nell'art. 5 del CCDI 2019-2021.

Art. 4. - Indennità per specifiche responsabilità

1. I criteri con i quali individuare i dipendenti cui attribuire l'indennità per specifiche responsabilità sono modificati nel modo seguente:
 - ✓ esercizio di funzioni di responsabilità, anche di servizi associati, di funzioni vicarie e di rapporti e relazioni complesse con interlocutori esterni– Fino a punti 30;
 - ✓ grado di complessità dei procedimenti gestiti svolgimento di procedimenti plurimi e diversificati – Fino a punti 30;
 - ✓ grado di approfondimento normativo – Fino a punti 15;
 - ✓ grado di autonomia operativa Fino a punti 25.

L'erogazione dell'indennità avverrà secondo la seguente scala:

Grado basso: da 60 a 75 punti	Grado medio: da 76 a 90 punti	Grado alto: da 91 a 100 punti
-------------------------------	-------------------------------	-------------------------------

fino ad € 500,00	fino ad € 1.000,00	fino ad € 2.000,00
------------------	--------------------	--------------------

2. E' prevista, altresì, l'indennità di € 350,00 per i dipendenti cui sono state attribuite con atto formale le specifiche responsabilità previste dall'art.70 quinquies, comma 2, del CCNL 2016-2018.
3. L'attribuzione dell'indennità, collegata all'effettivo svolgimento delle funzioni e dei compiti e, come detto, preceduta da un formale provvedimento di incarico, è annuale. In caso di sospensione della prestazione per permessi ex lege n. 104/92, infortunio sul lavoro e maternità obbligatoria essa è comunque corrisposta anche nei periodi di assenza. Nel caso in cui si verificano tali ipotesi di assenza e, conseguentemente, si attivi un processo di riorganizzazione del personale interno, finalizzato ad un accrescimento del servizio erogabile con la forza lavoro disponibile, tramite attribuzione di ulteriori incarichi di responsabilità, le relative risorse saranno finanziate all'interno delle somme stabilite per finanziare tale istituto, per il quale viene previsto un importo massimo complessivo di euro 5.000,00.
4. Per il personale che svolge il proprio servizio con orario a tempo parziale o ridotto, l'indennità dovrà essere corrisposta in proporzione al servizio prestato.
5. Variazioni nell'organizzazione dell'Ente possono rideterminare, con cadenza annuale, i nominativi dei percettori e/o la misura dell'indennità

Art. 5. Specifici obiettivi di produttività

1. Sono previsti obiettivi specifici di produttività rivolti alla cittadinanza, finanziati nella parte variabile del fondo, ai sensi dell'art. 67, comma 5, lett. B) del CCNL del 2016-2018.
2. Ai fini di quanto previsto al comma precedente, si evidenzia che l'ARAN, con nota di indirizzo in data 18.06.2015, in merito alla corretta applicazione dell'art. 15 comma 5 del CCNL del 1^ aprile 1999, ha specificato che l'incremento delle risorse:
 - a. deve essere collegato ad un obiettivo di miglioramento quali-quantitativo dei servizi, conseguito attraverso un concreto e tangibile aumento delle prestazioni del personale *per effetto dell'introduzione di un'organizzazione del lavoro per turni o di un servizio di reperibilità;*
 - b. *il risultato conseguito (che si concretizza, ad esempio, in una maggiore articolazione dell'orario di servizio giornaliero oppure nella possibilità offerta all'utenza di avvalersi di un determinato servizio su un più ampio arco temporale)* deve essere direttamente e immediatamente verificabile (...);
 - c. tali risorse aggiuntive non possono essere automaticamente confermate e stabilizzate negli anni successivi, tuttavia ciò non vale ad escludere che gli obiettivi di performance organizzativa, individuati per giustificare l'incremento, possano essere anche "*obiettivi di mantenimento*" di risultati positivi già conseguiti l'anno precedente (ad esempio garantire lo stesso orario di apertura al pubblico dei servizi, che aveva giustificato l'incremento dell'anno precedente), fermo restando il particolare riferimento alla richiesta di un maggiore, prevalente e concreto impegno del personale dipendente.
3. Gli specifici obiettivi di produttività previsti per l'anno 2020, in continuità con quanto già previsto nel 2019, sono previsti in allegato sub "b". In caso di parziale raggiungimento degli specifici obiettivi di produttività le somme all'uopo stanziare costituiscono economie di bilancio.

4. Per gli specifici obiettivi di produttività vengono stanziati euro 4.500,00.

la Delegazione di Parte Pubblica

Luigi Alfidi

Rappresentanza Sindacale Unitaria

Rappresentanza Sindacale Territoriale

CGIL FP:

CISL FP:

UIL FPL:

allegato "a"

Costituzione Fondo risorse contrattazione integrativa 2020				
DESCRIZIONE	2016	2018	2019	2020
ALIMENTAZIONE FONDO - ART. 67 CCNL 2016-2018	VALORE LIMITE			
RISORSE STABILI (art. 67 commi 1 e 2)				
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C.1 CCNL 2016-2018)		€ 28.756,02	€ 28.756,02	€ 28.756,02
IMPORTO SU BASE ANNUA PARI A € 83,20 PER DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (ART. 67 C.2 lett. a) CCNL 2016-2018)		€ 0,00	€ 998,40	€ 998,40
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART. 67 C.2 lett. b) ccnl 2016-2018)		€ 869,73	€ 681,64	€ 681,64
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota annua (ART. 67 C.2 lett. c) CCNL 2016-2018)		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
RISPARMI EX ART. 2 C. 3 D.LGS 165/2001 (ART. 67 C.2 lett. d) CCNL 2016-2018)		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
QUOTA ANNUA INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI (ART. 67 C.2 lett. e) CCNL 2016-2018)		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
INCREMENTO PER RIDUZIONE STABILE STRAORDINARIO (ART. 67 C.2 lett. g) CCNL 2016-2018)		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
INCREMENTO DOTAZIONE ORGANICA (ART. 67 C.2 lett. h) CCNL 2016-2018)		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
DECURTAZIONE CONSOLIDATA (2011/2014) COME DA SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS D.L. 78/2010		-166,82	-166,82	-€ 166,82
EVENTUALE DECURTAZIONE PER APPLICAZIONE ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
TOTALE RISORSE STABILI	€ 28.589,20	€ 29.458,93	€ 30.269,24	€ 30.269,24
RISORSE VARIABILI soggette al limite				
INCENTIVI PER RECUPERO EVASIONE ICI (art. 59 comma 1, lettera p) D.Lgs. 446/1997) (ART. 67 C.3 lett. c) CCNL 2016-2018)		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
RIA E ASSEGNI AD PERSONAM PERSONALE CESSATO quota parte anno di cessazione (ART. 67 C.3 lett. d) CCNL 2016-2018)		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000) (ART. 67 C.3 lett. f) CCNL 2016-2018)		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO (ART. 67 C.3 lett. g) CCNL 2016-2018)		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 ART. 67 C.3 lett. h) CCNL 2016-2018)		€ 2.892,50	€ 2.892,50	€ 2.892,50
OBIETTIVI DELL'ENTE, ANCHE DI MANTENIMENTO, DEFINITI NEL PIANO DELLA PERFORMANCE (ART. 67 C.3 lett. i) CCNL 2016-2018)		€ 4.500,00	€ 4.500,00	€ 4.500,00
INCREMENTO PER PROCESSI DECENTRAMENTO E TRASFERIMENTO FUNZIONI - Quota parte anno di trasferimento (ART. 67 C.3 lett. k) CCNL 2016-2018)		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
Totale Risorse variabili soggette al limite	€ 7.392,50	€ 7.392,50	€ 7.392,50	€ 7.392,50
RISORSE VARIABILI non soggette al limite				
ECONOMIE FONDO ANNI PRECEDENTI - (ART. 68 C.1 CCNL 2016-2018)		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - (ART. 14, C.4, CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 lett. e) CCNL 2016-2018)		€ 0,00	€ 0,00	€ 1.382,43
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE (ART. 113 DEL D.LGS. 50/2016) (ART. 67 C.3 lett. c) CCNL 2016-2018)		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI (spese a carico della controparte) - (ART. 27, CCNL 14/9/2000) (ART. 67 C.3 lett. c) CCNL 2016-2018)		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997, ART. 15, C.1, lett. D), CCNL 1998-2001) (ART. 67 C.3 lett. a) CCNL 2016-2018)		€ 0,00	€ 0,00	€ 0,00
RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, COMMA 1, lett. K), ART. 16, COMMI 4 E 5, DL 98/2011) (ART. 67 C.3 lett. b) CCNL 2016-2018)				
Totale Risorse variabili NON soggette al limite		€ 0,00	€ 0,00	€ 1.382,43
TOTALE RISORSE VARIABILE		€ 7.392,50	€ 7.392,50	€ 8.774,93
TOTALE	€ 35.981,70	€ 36.851,43	€ 37.661,74	€ 39.044,17
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO		36.851,43	37.661,74	37.661,74
N.B. LA SOMMA DELL'IMPORTO DEL FONDO (Risorse stabili + risorse variabili soggette al limite) COSTITUISCE IL LIMITE DI CUI ALL'ART.23 COMMA 2 DEL DLGS 75/2017. NON COSTITUISCONO LIMITE, AI SENSI DI QUANTO PREVISTO NELLA DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5 AL CCNL DEL 21 MAGGIO 2018, GLI INCREMENTI DEL FONDO PREVISTI DALL'ART. 67, COMMA 2, LETT. A) E B) DEL MEDESIMO CCNL. SI DA' ATTO CHE LA SOMMA DESTINATA ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE RISPETTA LO STESSO LIMITE DELL'ANNO 2016, COSI' COME L'IMPORTO PER IL FONDO DEL LAVORO STRAORDINARIO		Anno 2016	Anno 2016	Anno 2016
fondo trattamento accessorio personale senza posizioni organizzative		€ 35.981,70	€ 35.981,70	€ 35.981,70
differenza ascrivibile all'incremento, non soggetto al limite, previsto dall'art. 67, comma 2, lett. a) e b) del CCNL del 21 maggio 2018		€ 869,73	€ 1.680,04	€ 1.680,04

SPECIFICI
OBIETTIVI DI
PRODUTTIVITA’
(ANNO 2020)

A) SERVIZIO DI PRONTO INTERVENTO.

Finalità

Assicurazione di interventi che sono necessari per far fronte ad emergenze e/o ad interventi urgenti necessari a prevenire pericoli e/o disagi sulla popolazione.

Contenuto

Nell'impossibilità di articolare, a causa dell'esiguità del personale, un adeguato servizio di reperibilità, i lavoratori assicurano, comunque, gli interventi in casi non preventivati (alluvioni, nevicate, incendi, interventi sulla pubblica illuminazione e casi simili).

Importo delle risorse previste per la realizzazione del progetto

Il compenso dovuto è pari ad un totale complessivo di € 2.200,00 (€ 1.100,00 annuali * 2 dipendenti). Tale somma è inferiore a quanto dovrebbe pagarsi a titolo di indennità di reperibilità. Essa sarà erogata in relazione ai periodi di effettiva disponibilità dei due operai.

Personale coinvolto

Personale della squadra operai

Tempi di realizzazione

Attivazione in tempi compatibili con le necessità di intervento, normalmente entro un'ora dalla richiesta

Criteri per l'erogazione a consuntivo dell'incentivo ai singoli dipendenti

Le somme saranno liquidate il mese successivo a quello d'intervento.

B) FESTIVAL DELLA LETTERATURA "PAROLE A CONFINE 2020" E ALTRE MANIFESTAZIONI CHE SI SVOLGONO IN GIORNO NON LAVORATIVO.

Finalità

Il progetto riguarda in particolare il Festival della Letteratura "Parole a Confine 2019" e altre manifestazioni che si svolgono in giorno non lavorativo (sabato, domenica o altre festività), comprensiva di eventuali eventi straordinari (inaugurazioni...)

Contenuto

I lavoratori che interverranno riceveranno, cadauno per ogni occasione, un'indennità di importo pari a € 30,00 per le giornate non lavorative ed € 15,00 per le altre giornate.

L'attività lavorativa sarà compensata avendo a parametro di riferimento l'importo previsto per il lavoro straordinario, per una durata minima di un'ora.

Allo stesso modo saranno compensati i lavoratori che si renderanno disponibili alle attività di apertura e chiusura delle strutture nelle quali di tengono le iniziative (in tale ultimo caso non spetta il compenso per l'attività lavorativa, ma solo quello fisso di € 30,00 o di € 15,00).

Personale coinvolto

Tutti i lavoratori dell'Ente

Importo delle risorse previste per la realizzazione del progetto

Per tale progetto vengono stanziati € 200,00.

Criteri per l'erogazione a consuntivo dell'incentivo ai singoli dipendenti

Le somme saranno liquidate con provvedimento da adottarsi a conclusione di ogni iniziativa culturale

C) TRASPARENZA, COMUNICAZIONE DIGITALE E INFORMATIZZAZIONE DEI PROCESSI.

Finalità

In linea con il Piano di azione europeo sull'eGovernment, di cui il Piano Triennale per l'informatica nella Pubblica Amministrazione elaborato da AGID è attuazione, si intendono perseguire, attraverso azioni programmate e coordinate a valenza pluriennale, le seguenti finalità:

- a] apertura e trasparenza dei dati amministrativi;
- b] inclusività e accessibilità dei servizi attraverso un approccio di carattere multicanale, allo scopo di assicurare una partecipazione di tutti i cittadini alla vita democratica;
- c] revisione dei processi amministrativi, attraverso la digitalizzazione degli stessi, allo scopo di garantire una migliore sicurezza nella conservazione e nel trasferimento dei dati e una semplificazione delle procedure.

Contenuto

Anno 2020:

1. sottoscrizione dell'originale delle deliberazioni e delle determinazioni in formato digitale;
2. massimizzazione della facoltà di svolgere la propria prestazione lavorativa in modalità agile, anche attraverso l'utilizzo dei propri devices, opportunamente configurati, e delle proprie connessioni telematiche;
3. miglioramento dell'infrastruttura di connettività.

Personale coinvolto

Personale della convenzione associata dei servizi informatici per il 50%, personale impiegatizio in proporzione al servizio prestato per il restante 50%

Importo delle risorse previste per la realizzazione del progetto

Per tale progetto vengono stanziati € 2.100,00.

Standard di risultati e sistema di verifica a consuntivo

L'erogazione delle somme destinate all'incentivazione è subordinata alla verifica del raggiungimento dell'obiettivo da parte del nucleo di valutazione, tramite i seguenti indicatori temporali:

1. sottoscrizione dell'originale delle deliberazioni e delle determinazioni in formato digitale;
2. rispetto della tempistica stabilita dalla normativa nazionale;
3. miglioramento dell'infrastruttura di connettività entro il 30 novembre 2020.

La verifica da parte del nucleo di valutazione avverrà nei primi due mesi del 2021.