

COMUNE DI CHIUPPANO

Organo di revisione

VERBALE N. 7 DEL 10/04/2019

PARERE AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019 (PARTE ECONOMICA) PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI CHIUPPANO

La sottoscritta Roberta Osti nella sua qualità di revisore dei conti del Comune di Chiuppano (VI), vista la proposta di deliberazione di Giunta Comunale n. 30 avete ad oggetto **“APPROVAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019”**, provvede, effettuati gli opportuni controlli, alla stesura del previsto parere che viene allegato al presente verbale.

Rovigo, 10/04/2019

IL REVISORE DEI CONTI

Dott.ssa Roberta Osti



Spett.Le
Comune di Chiuppano
Piazza San Daniele, 1
36010 Chiuppano (VI)

Rovigo, 10 Aprile 2019

OGGETTO: PARERE SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE N. 30 DEL 1° APRILE 2019 AVETE AD OGGETTO "APPROVAZIONE FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2019 "

La sottoscritta Dott.ssa Roberta Osti, revisore dei conti del Comune di Chiuppano, ricevuto in data 02.04.2019:

- il contratto collettivo decentrato integrativo 2019 parte economica "determinazione del fondo risorse decentrate anno 2019";
- la proposta di giunta comunale avente ad oggetto "Approvazione fondo risorse decentrate anno 2019";

Visto l'art. 47 del Decreto Legislativo n. 165/2001, che disciplina il procedimento di contrattazione collettiva a livello nazionale;

Visto l'art. 7, comma 5 del D.Lgs. cit., il quale recita: "Le amministrazioni pubbliche non possono erogare trattamenti economici accessori che non corrispondano alle prestazioni effettivamente rese";

Visto l'art. 45, comma 3 del medesimo D.Lgs. 165/2001, che dispone: "I contratti collettivi definiscono, in coerenza con le disposizioni legislative vigenti, trattamenti economici accessori collegati:

- alla performance individuale;
- alla performance organizzativa con riferimento all'amministrazione nel suo complesso e alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola l'amministrazione;
- all'effettivo svolgimento di attività particolarmente disagiate ovvero pericolose o dannose per la salute";

Visto l'art. 5 del CCNL del comparto regioni - autonomie locali sottoscritto il 01/04/1999, nel testo sostituito dall'art. 4, comma 1, del CCNL 22/01/2004;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del comparto Regioni e Autonomie Locali relativo al quadriennio normativo 2006-2009 e al biennio economico 2008-2009 sottoscritto in data 31.7.2009;

Visto il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Funzioni Locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21.02.2018;

Considerato che nel fondo 2019 è stato previsto l'incremento di € 998,40 ex art. 67 c. 2 lettera a) del citato CCNL 2016-2018 corrispondente ad € 83,20 per personale dipendente presente in servizio al 31/12/2015;

Considerato che nel fondo 2019 è stato rideterminato l'importo ex art. 67 c. 2 lettera b) del citato CCNL 2016-2018 corrispondente ad € 681,64 in riferimento al personale dipendente alla data del 22.05.2018;

Visti

- il vigente Regolamento per l'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con delibera G.C. n. 7 del 11.01.1999, che all'art. 24 disciplina il sistema premiante;
- il Sistema permanente di valutazione del personale dipendente non titolare di posizione organizzativa approvato con il Contratto Collettivo Integrativo Decentrato 2013-2014;
- il vigente Contratto Collettivo Decentrato Integrativo - parte normativa di questo Comune, adeguato alla disciplina di cui al D.Lgs. n. 150/2009 in conformità all'art. 65 di detto Decreto;

Visto il prospetto dimostrativo della costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività PARTE STABILE per l'anno 2019 di € 28.756,02 al netto delle risorse stabili escluse dal limite di cui all'art. 67 comma 2 lett. B) del CCNL 2016-2018 e dichiarazione congiunta n. 5, per € 1.680,04 risultante dal calcolo del differenziale delle progressioni economiche orizzontali;

Considerata la possibilità di integrare il fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, PARTE VARIABILE, per l'anno 2019 mediante lo stanziamento:

del 1,2% monte salari 1997 art. 67 c.3 lett. h) ccnl 2016-2018)	€ 2.892,50
Per obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance (art. 67 c.3 lett. i) ccnl 2016-2018)	€ 4.500,00

RISCONTRATE le seguenti risultanze finali

RIEPILOGO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE 2018	RISORSE FISSE	RISORSE VARIABILI
Soggetto al vincolo del rispetto dell'art. 9 comma 2-bis D.L. 31 maggio 2010, n. 78	€ 28.756,02	€ 7.392,50
decurtazioni consolidate 2011-2014	- € 166,82	-
decurtazioni fondo: parte fissa + variabile - art. 1 comma 236 L. 208/2015	-	-
risorse stabili escluse dal limite ex art. 67 comma 2 lett. A) e B) del CCNL 2016-2018	€ 1.680,04	
TOTALE al netto dalle decurtazioni per il personale cessato	€ 30.269,24	€ 7.392,50

Si dà atto, inoltre, del rispetto non solo dei C.C.N.L. di comparto ma anche di tutti gli altri vincoli richiamati dall'art. 40 c. 3 quinquies del d.lgs. 165/2001 e succ. mod., e precisamente:

- delle previsioni del Bilancio annuale dell'esercizio in corso, nel quale sono stanziati le relative spese;
- del principio della riduzione della spesa di personale annua riferita all'anno 2011;
- nel rispetto dei principi in materia di misurazione, valutazione e trasparenza della performance e in materia di merito e premi applicabili agli enti locali secondo quanto previsto dagli articoli 16 e 31 del D. Lgs. n. 150/2009, in quanto, detti principi sono stati recepiti nell'ordinamento di questo Ente.

Visti i relativi conteggi di determinazione delle nuove risorse applicate al fondo 2019 rispetto alla consistenza del fondo dell'anno precedente;

ESPRIME

parere favorevole per quanto di sua competenza sulla proposta di deliberazione n. 30 avente ad oggetto "Approvazione fondo risorse decentrate anno 2019", nel testo trasmesso allo scrivente Revisore.

Rovigo, 10 aprile 2019

IL REVISORE DEI CONTI

Dott. Roberta Osti

