

Comune di Chiuppano (VI)

Organo di revisione

VERBALE N. 13 DEL 05/09/2019

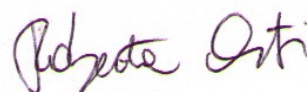
**OGGETTO: PARERE AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019 PER IL PERSONALE
NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI CHIUPPANO**

La sottoscritta Roberta Osti nella sua qualità di revisore dei conti del Comune di Chiuppano (VI), vista la relazione illustrativa al contratto integrativo e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo del 30/08/2019 redatte dal Segretario Generale del Comune di Chiuppano dr. Luigi Alfidi e visto il contratto integrativo decentrato del 30/08/2019, provvede, effettuati gli opportuni controlli, alla stesura del previsto parere che viene allegato al presente verbale.

Rovigo, 05.09.2019

IL REVISORE DEI CONTI

Dott.ssa Roberta Osti



Spett.Le
Comune di Chiuppano
Piazza San Daniele, 1
36010 Chiuppano (VI)

Rovigo, 5 settembre 2019

PARERE AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2019 PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMUNE DI CHIUPPANO

L'anno 2019, il giorno 3 del mese di settembre, la sottoscritta Roberta Osti, revisore unico del Comune di Chiuppano, nominata con delibera del Consiglio Comunale n. 52 del 20 dicembre 2017, ricevuta in data 30 agosto la documentazione relativa alla richiesta di parere da parte degli uffici del Comune in ordine alla proposta contratto integrativo decentrato per il triennio 2019-2021:

VISTO:

- i CCNL 22/01/2004, 09/05/2006, 31/07/2009; 21/05/2018;
- l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per il triennio 2019-2021, sottoscritto tra la parte pubblica e la parte sindacale in data 16/05/2019;
- la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo in data 30/08/2019 redatta dal Segretario Generale del Comune di Chiuppano dr. Luigi Alfidi;
- il bilancio di previsione 2019/2021;

Constatato:

che con deliberazione di Giunta n. 28 del 11 aprile 2019, veniva quantificato il fondo risorse decentrate anno 2019, per un importo complessivo di € 37.661,74, di cui € 30.269,24 a titolo di risorse stabili, ed € 7.392,50 a titolo di risorse variabili di cui all'art. 67 comma 3 del CCNL 21.5.2018;

Descrizione	importo
Risorse stabili	30.269,24
Risorse variabili soggette al limite	7.392,50
Totale	37.661,74

Atteso che:

- il totale del fondo per l'anno 2019 così determinato non supera il limite di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- La spesa complessiva di € 37.661,74 trova copertura nelle somme stanziare al capitolo 1033 "Fondo Miglioramento servizi", del bilancio di previsione 2019 approvato il 13.12.2018;
- Le somme per oneri riflessi trovano copertura nelle somme stanziare all'intervento 1, Spese per il personale, del bilancio di previsione 2019;
- Le somme per IRAP sono impegnate all'intervento 07 del bilancio 2019;
- Non sussistono oneri indiretti privi di copertura finanziaria.

Con il presente verbale

ESPRIME

parere positivo, secondo quanto dall'articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 e s.m.i., in riferimento all'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo per la costituzione e ripartizione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2019,

CERTIFICA

La compatibilità degli aspetti economico-finanziari originati dalla contrattazione decentrata rispetto ai vincoli introdotti dalle vigenti norme di coordinamento della finanza pubblica con riguardo alle limitazioni operanti in materia di trattamento economico e di finanziamento dello stesso.

A tal fine si attesta la compatibilità legislativa e contrattuale della contrattazione decentrata del 30/8/2019 e la relazione illustrativa e tecnico-amministrativa che si allegano al presente parere.

IL REVISORE DEI CONTI

Dott. Roberta Osti



Titolo

ISTITUTO	Relazione illustrativa al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento al contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 e nei successivi aggiornamenti.
COMPETENZA	Segretario comunale
AUTORE	Dr. Luigi Alfidi



Comune di Chiuppano

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 16 maggio 2019 Contratto 30 agosto 2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Segretario Comunale Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, UIL-FPL Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, UIL-FPL Firmatarie del contratto: FP-CGIL, UIL-FPL
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2019
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? Nessun rilievo
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 E' stato adottato in data 21.12.2017 con deliberazione di Giunta n. 97
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? E' stato adottato in data 24.01.2019 con deliberazione di Giunta n. 5 (triennio 2019/2021)
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Sì per quanto di competenza.
		La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? No (al Rendiconto della Gestione è stata data valenza di Relazione della performance)
Eventuali osservazioni =====		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Per l'anno 2019:

L'art. 1 disciplina le materie regolate dalla contrattazione decentrata, rappresentate dalle modalità di erogazione del trattamento retributivo accessorio.

L'art. 2 disciplina i destinatari del contratto e la durata dello stesso.

L'art. 3 regola il procedimento di interpretazione autentica delle clausole controverse.

L'art. 4 è relativo alla costituzione del Fondo.

L'art. 5 individua i canali di utilizzo del fondo: indennità di condizioni lavoro; indennità per specifiche responsabilità; compensi previsti da disposizioni di legge; compensi ISTAT; specifici obiettivi di produttività; produttività collettiva.

Di tutte tali voci vengono specificate le modalità di utilizzo:

Art. 6: Indennità condizioni di lavoro. Art. 7: Indennità per specifiche responsabilità. Art. 8 Compensi previsti da disposizioni di legge. Art. 9: Compensi ISTAT. Art. 10: Specifici obiettivi di produttività. Art. 11: Progressioni economiche orizzontali. Art. 12: Produttività collettiva. Art. 13: Liquidazione del fondo accessorio. Art. 14: Disposizioni particolari per gli incarichi di posizione organizzativa.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri del contratto le risorse verranno ipoteticamente utilizzate nel seguente modo :

Descrizione	Importo
Artt. 10 e 11- Produttività	€ 9.274,93
Progressioni economiche orizzontali	€ 15.079,40
Indennità di comparto	€ 4.907,41
Art. 6 – indennità condizioni di lavoro	€ 1.050,00
Art. 7 - Indennità per specifiche responsabilità	€ 7.350,00
Totale Fondo risorse contrattazione integrativa	€ 37.661,74
Art. 8 e 9 - Compensi correlati alle risorse indicate da disposizioni di legge (progettazione ecc.)	Da stimare in sede di gestione

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme dei precedenti CCDI incompatibili.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Lo schema di CCDI prevede nuove progressioni economiche.

Sì è concordato di prevedere tre progressioni orizzontali per l'anno 2019, quattro per l'anno 2020 e altre quattro per l'anno 2021.

Esse saranno attribuite ai lavoratori, ad esclusione delle categorie D, che siano in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi, meglio classificati nella graduatoria di merito. La graduatoria sarà formata, ai sensi dell'art. 16 comma 3 del CCNL 2016-2018, che prevede l'attribuzione delle progressioni economiche sulla base delle risultanze delle valutazioni della performance individuale del triennio precedente. In caso di parità di punteggio, la progressione sarà attribuita a colui il quale ha avuto una precedente progressione (sia verticale che orizzontale) in epoca più risalente, o, in subordine a colui il quale abbia fruito di meno progressioni (sia verticali che orizzontali), o, infine, a colui il quale vanti la maggiore anzianità di servizio presso l'ente. La decorrenza di tali progressioni è fissata al 1° gennaio dell'anno di riferimento

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività, ci si attende un incremento della produttività del personale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

=====

Titolo

ISTITUTO	Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo
A COSA SERVE	Documento di accompagnamento al contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
FONTE NORMATIVA	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
CONTENUTO DELLA NORMA	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
POSSIBILE DISCIPLINA	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012 e nei successivi aggiornamenti.
COMPETENZA	Segretario comunale
AUTORE	Dr. Luigi Alfidi



Comune di Chiuppano

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività 2019, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali all'epoca vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato con deliberazione di Giunta n. 28 del 11 aprile 2019 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili*	€ 30.436,06
Risorse variabili	€ 7.392,50
Residui anni precedenti	-----
Consolidamento riduzione fondo operata per effetto della prima parte dell'art. 9, comma 2-bis, del d.l. 78/2010, come modificato dall'art. 1, comma 456, della legge 147/2013.	- € 166,82
Totale	€ 37.661,74

Come è noto, invece, il Contratto collettivo nazionale di lavoro del 21 maggio 2018 ha previsto, all'art. 67, le seguenti novità:

- le risorse stabili sono costituite da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative;
- le risorse stabili possono essere incrementate di un importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019, nonché di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali;
- deve essere rispettato il limite dell'art. 23 comma 2 del d.lgs. 75/2017 (trattamento accessorio complessivo dell'anno 2016), eccettuate le risorse di cui al precedente punto.

N.B. Quanto agli incentivi previsti dall'art. 113 del Decreto legislativo 18 aprile 2016, n. 50, le parti hanno preso atto della posizione espressa dalla Corte dei Conti - Sezione delle Autonomie – con la deliberazione n. 6 del 26 aprile 2018, n. 6, secondo cui l'art. 1, comma 526, della legge n. 205 del 2017 ha chiarito che tali compensi - erogati su risorse finanziarie individuate ex lege facenti capo agli stessi capitoli sui quali gravano gli oneri per i singoli lavori, servizi e forniture - non sono soggetti al vincolo posto al complessivo trattamento economico accessorio dei dipendenti degli enti pubblici dall'art. 23, comma 2, del d.lgs. n. 75 del 2017. Le parti hanno preso, altresì, atto dell'interpretazione della Corte dei Conti del Veneto, espressa con la delibera n. 265/2018, secondo cui per l'attività svolta e conclusasi con l'aggiudicazione della gara prima dell'entrata in vigore del comma 5-bis dell'articolo 113 del Dlgs 50/2016, introdotto dalla Legge di Bilancio 2018, gli incentivi per le funzioni tecniche rientrano tanto nel tetto del salario accessorio quanto nei limiti in materia di spesa di personale”.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte “stabile” del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 è stata quantificata ai sensi del CCNL del 21 maggio 2018, in € 28.756,02.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C.1 CCNL 2016-2018)	€ 28.756,02
IMPORTO SU BASE ANNUA PARI A € 83,20 PER DIPENDENTI IN SERVIZIO AL 31.12.2015 (ART. 67 C.2 lett.a) CCNL 2016-2018)	€ 998,40
RIDETERMINAZIONE PER INCREMENTO STIPENDIO - (ART.67 C.2 lett.b) ccnl 2016-2018)	€ 681,64

Altro	-----
-------	-------

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
INTEGRAZIONE 1,2% MONTE SALARI 1997 ART. 67 C.3 lett. h) CCNL 2016-2018)	€ 2.892,50
OBIETTIVI DELL'ENTE, ANCHE DI MANTENIMENTO, DEFINITI NEL PIANO DELLA PERFORMANCE (ART. 67 C.3 lett. i) CCNL 2016-2018)	€ 4.500,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	-----
Altro	-----

Eventuali osservazioni**Integrazione fino al 1,2% del monte salari 1997**

Si è prevista un'integrazione dell'1,2% che verrà utilizzata per le finalità indicate dalla norma contrattuale; è stata acquisita la previa asseverazione da parte del Nucleo di valutazione.

Sezione III – Eventuali decurtazioni del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
CCNL 31/3/1999 articolo 7 CCNL 1/4/1999 articolo 19	-----
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte fissa)	-----
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte fissa)	-----
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (limite fondo 2010 parte variabile)	-----
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio - parte variabile)	€ 166,82
Totale riduzioni	€ 166,82

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	€ 30.269,24
Risorse variabili	€ 7.392,50
Residui anni precedenti	-----
Totale	€ 37.661,74

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Il fondo, come sopra esposto, non determina le risorse, come quelle ISTAT e per gli incentivi delle funzioni tecniche, che non rientrano nei limiti legislativamente previsti.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto le somme relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	€ 4.907,41
Progressioni orizzontali	€ 15.079,40
Altro	-----
Totale	€ 19.986,81

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 17.674,93, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità condizioni lavoro (rischio, disagio, maneggio valori...)	€ 1.050,00*
Lavoro notturno e festivo	-----
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) i) CCNL 01.04.1999)	€ 7.350,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	€ 4.500,00
Produttività	€ 4.774,93
Altro	-----

* somme stimate

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 19.986,81
Somme regolate dal contratto	€ 17.674,93
Destinazioni ancora da regolare	-----
Totale	€ 37.661,74

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sono state temporaneamente allocate all'esterno del fondo le risorse destinate ad incentivare i servizi legati alle funzioni tecniche di cui all'articolo 113, comma 2, d.lgs. n. 50/2016.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili per l'anno 2019 ammontano a € 30.269,24; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, esclusa retribuzione di posizione e di risultato) ammontano a € 19.986,81. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di tre progressioni orizzontali. Esse saranno attribuite ai lavoratori, ad esclusione delle categorie D, che siano in possesso del requisito di un periodo minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a ventiquattro mesi, meglio classificati nella graduatoria di merito. La graduatoria sarà formata, ai sensi dell'art. 16 comma 3 del CCNL 2016-2018, che prevede l'attribuzione delle progressioni economiche sulla base delle risultanze delle valutazioni della performance individuale del triennio precedente.

In caso di parità di punteggio, la progressione sarà attribuita a colui il quale ha avuto una precedente progressione (sia verticale che orizzontale) in epoca più risalente, o, in subordine a colui il quale abbia fruito di meno progressioni (sia verticali che orizzontali), o, infine, a colui il quale vanti la maggiore anzianità di servizio presso l'ente. La decorrenza di tali progressioni è fissata al 1° gennaio dell'anno di riferimento.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2017	Anno 2018	Anno 2019	Differenza
Risorse stabili	€ 28.589,20	€ 29.458,93	€ 30.269,24	+ € 1.680,04*
Risorse variabili	€ 7.392,50	€ 7.392,50	€ 7.392,50	=====
Totale	€ 35.981,70	€ 36.851,43	€ 37.661,74	+ € 1.680,04*

*Non costituiscono limite, ai sensi di quanto previsto dalla dichiarazione congiunta n. 5 al CCNL del 21 maggio 2018, gli incrementi del fondo previsti dall'art. 67, comma 2, lett. a) e b) del medesimo contratto collettivo nazionale.

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate al codice del bilancio 2019 01.02-1.01.01.01.004 - Cap. 1033 "Fondo Miglioramento servizi" e quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo, è impegnato al capitolo 1033 "Fondo Miglioramento servizi" codice 01.02-1.01.01.01.004 del bilancio 2019 approvato il 13.12.2018.